



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

**ПЕРЕХОД НА ЭЛЕКТРОННЫЙ КАДРОВЫЙ
ДОКУМЕНТООБОРОТ**



1 Издержки работодателей от ведения кадровых документов на бумаге

Трудовой договор

Подписание в корпоративных системах усиленной ЭП

Трудовая книжка

Передача сведений трудовой книжки в ПФР

Кадровые документы

Подписание и ведение в корпоративных системах

2 Незащищенность отдельных категорий работников, испытывающих трудности при заключении бумажных трудовых договоров

Дистанционные работники

Создание интерактивной платформы для подписания трудовых договоров в электронной форме

Вахтовые работники

Работники микро предприятий

3 Невозможность проводить электронные проверки кадровых документов

Документы проверяются на бумаге

Создание механизма проверки в электронном виде



Дистанционные
работники



3-5 млн
работников

Дополнительные затраты на
пересылку и оформление
документов

Сезонные
работники



2,3 млн
работников

Риски нарушения работодателем
первоначальных условий по
вакансии

Работники,
работающие на
микро
предприятиях



5,6 млн
работников

Неуместная нагрузка по
оформлению документов



Оформление дистанционных работников

Направление работнику
для ознакомления
документов



Обмен документами *возможен* в электронном виде



..... **НО** документы должны дублироваться на бумаге по почте



НО только с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи (*стоимость ЭП составляет от 1500 до 3000 рублей в год*)



Работник **может** отказаться от занесения записей в трудовую

Подписание трудового договора



Направление работодателю документов для трудоустройства



Направление работнику почтой оригинала договора



Внесение записей в трудовую книжку работника



Fl.ru



1 150 тыс работников



Оформление гражданско-правового договора при посредничестве сайта

Workle

Workle.ru



1 410 тыс работников



Оформление гражданско-правового договора

Freelance ^{ru}

Freelance.ru



950 тыс работников



Оформление гражданско-правового договора при посредничестве сайта



Сезонные работники





1

Возможность применения простой электронной подписи (ЕСИА)

2

Возможность применения типового трудового договора, минимизирующего число нарушений и ошибок

3

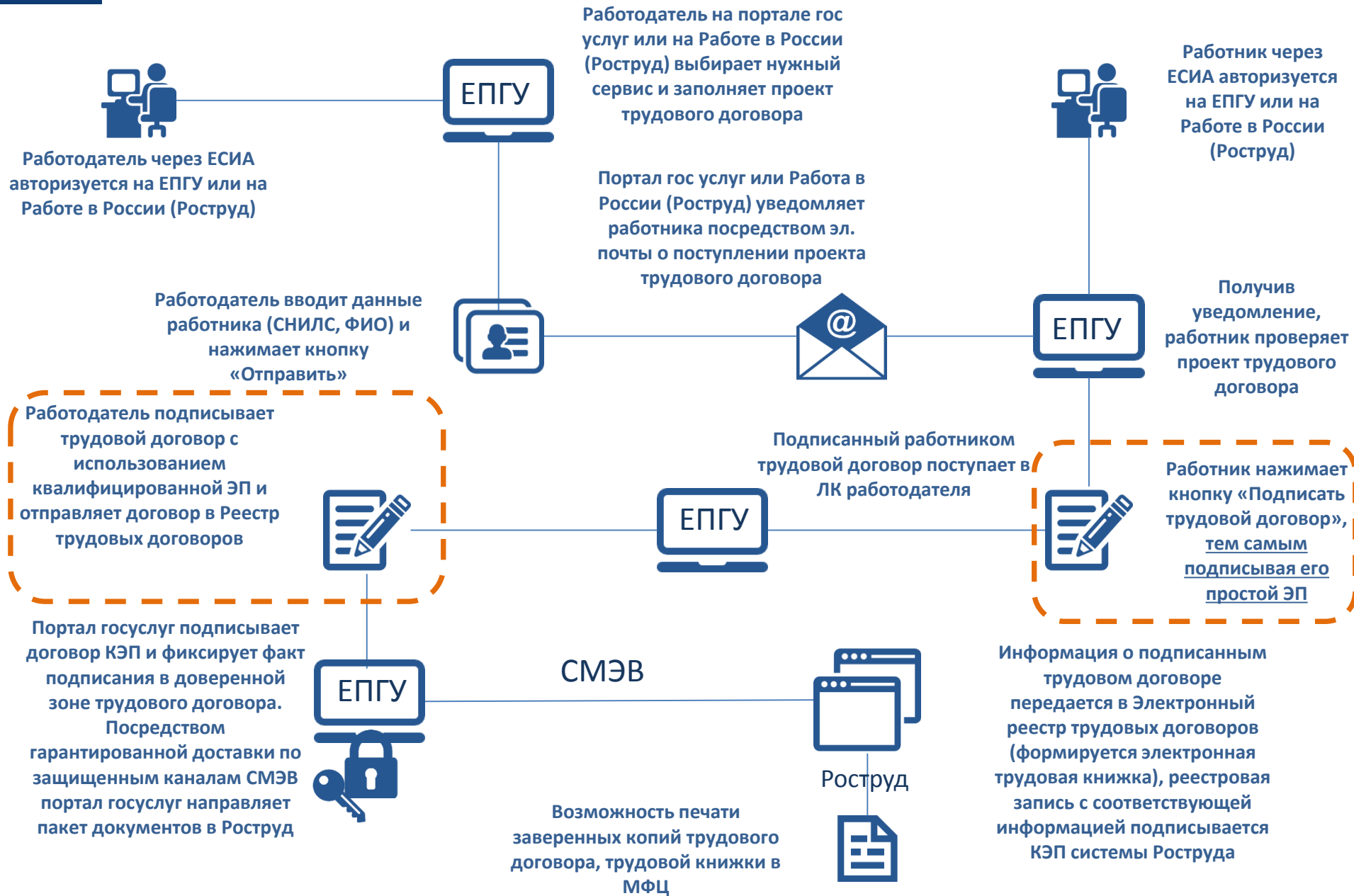
Сохранность и неизменность документов гарантируется оператором платформы

4

Нарушения при заключении трудового договора выявляются в режиме реального времени



Предлагаемый механизм применения ЭП





Проверка электронных кадровых документов



Запрашиваемые документы подписываются квалифицированной ЭП работодателя



Взаимодействие кадровой системы и ГИС для проверки должно осуществляться через СМЭВ



Файлы для проверки предоставляются по запросу в xml-формате



Должны быть утверждены единые требования к ведению кадровых документов в электронном виде